

A duális képzés jellemzői – workshop

Kecskemét 2014.04.02.

Duális képzés a NYME-n

2012-től van jelen az intézményben.

Eltérő modellek → nincs jogszabály

Zalaegerszeg: mechatronika szak

- 48 hetes képzési idő egy évben.
- Általában KKV-k fogadják hallgatót, nagy vállalat nincs közöttük.
- Évi 4 hét kivételével (szabadság) a vállalatnál tölti az idejét a hallgató.
- A vállaltól a jelenléttel arányos juttatásban részesül a hallgató.
- Nincs a szerződésben alkalmazási kötelezettség.
- Minden szemeszter végén a hallgató kiléphet a duális képzésből és átírhatja normál képzésbe (fordítva nem lehet).
- A hallgató valódi munkát végez → szakdolgozat témája ez.

Egyetemi jelenlét: 32 hét/év, vállalati jelenlét: 16 hét/év: 10 hónapon át tartó egy/évi → nyáron 6 hét

Egyetemi és vállalati mentorok segítik a diákokat.

Többoldalú szerződés

- Vállalati – hallgató
- vállalat – egyetem (PFA)

Hallgatói létszám: 1-2 fő/évfolyam/vállalat (KKV)

Céltudatok hallgatók, nincs kemorzsolóadás

Vizsgaidőszak létezik → Tervezik csökkenteni (→ 50-50% egyetem-vállalat)

Szerződések vállalatspecifikusak

Jól mérhető a vállalati és hallgatói elégedettség, mentori rendszer bevált.

Amíg a duális hallgatók a vállalatnál vannak, a többi hallgató folytatja az oktatást a képzésben:

- nyelvi képzés
- gyakorlatok
- szakmai tevékenységeiket

50-ből 12 hallgató duális

Felvételi

- vállalatok felkérése ősszel az egyetem által
- jelentkezés, cégválasztás február
- Céglátogatás március
- hallgatóválasztás április
- jelentkezési sorrend módosítás július 10-ig
- pótfelvételi után újabb kör
- szerződések, tényleges kiválasztás beiratkozás után

Feladat:

- 12 hetes oktatási félévek kialakítása; normál hallgatók szabadidejének kitöltése (ld. fenn); lehetőség a 2. évtől is a bekapcsolódásra.
- tananyag fejlesztés (TÁMOP)
- vállalati együttműködés K+F+I
- Külön szabályzat a duális képzésre, tervezik TVSZ-be tenni!
- Kezdeményezték a jogszabályi módosítást, most is benn van a javaslat.

Az átjelentkezés gond: nem lehet betudnia tananyagot, gyakorlatot!

Elővizsgák szorgalmi időszakban

Több számonkérés, kevés a szóbeli vizsga, így csökkenthető a vizsgaidőszak.

Csak nappali tagozaton létezik a képzés!

Győri modell: (Szántó Norbert)

2011-től létezik a duális képzés, még nincs végzett évfolyam. Csakis a szakirány (1 szakirány!) működik duális jelleggel.

A 4. félév után kerül ki a hallgató a vállalathoz (addig csakis egyetemen tanul).

2. év után szakirány választás:

- 5. féléven marad az egyetemen, 6. félév ipar vagy
- kimegy az iparba mindkét félévre vagy
- 5. ipar, 6. egyetem (félév)
- 7. félév gyakorlat
- CSAK SZAKIRÁNYON zajlik!!! Jelentkezés → cég választ (önéletrajz, motivációs levél, állásinterjú)

Összesen 70 fő vett részt eddig.

Gépészmérnök BSc akkreditált szakirány a duális képzés

Összesen 18 tananyag E-learning formában

Modulzáró tesztek e-formában

Moodle hozzáférés a cégek számára is.

Modulzáró adott időpontban, otthonról, nem ellenőrizhető az önálló vizsga, beszámít a vizsgába.

Proszeminárium a tananyag használatához.

Van értékelés a gyakorlati helyen, de nem osztályzattal. Még nem volt a „nem felelt meg” minősítés.

Jelentkezési adatokat nem befolyásolta a duális képzés meghirdetése. (Kecskeméten igen!)

CÉGEK tapasztalatai

CABTEL Kft. →kábelgyártás Csáki Anita HR manager 70/445-4791

anita.csaki@cabtecgrou.com

GAMF-ra a jelentkezés nőtt, de a cég iránti kereslet is nőtt.

Szaktudás duális képzésük is van.

1000 fős cég, svájci központ – Szekszárd, Kecskemét, Kína

CAB TEC Akadémia: minden dolgozónak továbbképzési lehetőség a területekről, az egyes munkafázisról.

Hallgatói juttatás: hetente a minimál bér 15%-a. A juttatás a 2. félévtől a tanulmányi eredmény alapján nőhet; akár 30%-kal.

3,5 évig hetente, szünetben 2-3 hónap gyakorlat.

További juttatás: munkaruha, biztosítás, 5000 Ft étkezés, útiköltség térítés

5 hallgató 1. félévben (2011) - műszaki menedzser, gépészmérnök szakokon.

A cég által szervezett roadshow:

Minden cég magához toboroz, felvételiztet

GAMF – Nyílt nap

Pályaválasztási kiállítás, állásbörze

Duális hallgatók bevonása a toborzásba

Educatio

Tájékoztató a honlapon (cégek is!)

Szórólap, szóróajándék

dolgozók ismerőseinek bevonása

Kiválasztás

- fényképes többnyelvű önéletrajz, motivációs levél, tanulmányi eredmény alapján
- foglalkozás-érdeklődési teszt
- csoportos feladat
- rajzkészség, logikai teszt
- személyes interjú az adott terület vezetőjével
- felvételikor céglátogatás

- 2 körös, február 15. előtt és a pótlékvételesek körében

Beiratkozás, szerződés:

- Először a hallgató beiratkozik a GAMF-ra
- együttműködés cég + GAMF
- hallgatói munkaszerződés (Hallgató + cég) → nem kötelezett az elfővelátás

Gyakorlat:

- Szorgalmi időszakban pár óra vagy 1-2 nap
- rotációs rendszer (fizikai munkát is végez)
- félévente értékelés
- nyelvi készségfejlesztés → céges nyelvi oktatás, német cég: levezetés, busszállítók; korrepetálás is zajlik – GAMF-on végzett dolgozók által
- 5 fokozatú értékelés: teljesítmény, társas-szociális készség, szakmai tudás
- tanulmányi átlagtól függően +30% juttatás
- erősségek, gyengeségek → elemzik egymást

Mentorok: nem kapnak plusz juttatást

Minden félév végén (legalább telefonon) kommunikálnak a főiskolával

Független főiskolai képzés

Független vállalati képzés → saját képzési program, egyeztetve a főiskolával

Mentorok kiválasztása; felkészítése: nincs plusz oktatás, eddig is volt mentoros cég előgyakorlat

Hallgató kiválasztása: 1. kör: 100 főből 20 fő kiválasztott – idén 80 főből 13 fő kiválasztottak

Tanulmányi eredmény alapján: középiskolai matematika, fizika, de szilárd függ.

A céges oktatási program hasonló, majdnem azonos az új munkatárs betanításával.

Ha ugyanazt a hallgatót több cég választja, a cégek megegyeznek.

7 félévre kötik a szerződést!

GUARDIAN – Orosháza

Bánfi-Csirmadia Edit

amerikai síküveg gyártó cég

20.000 ember dolgozik a világon, 5 kontinensen, az EU-t a magyarok építik fel (9000-an) EU ország,
Orosházán 350 fő dolgozik; 1 műszak: 55 fő

„Ablak a jövőre” program - munkaerőpótlás (24 éve nyitottak)

- gyakornok
- mentorálás
- tehetségfelfedezés
- duális képzések → szeptembertől

Talozzás:

Szülőkert is osztályfőnöki órákra látogatnak a cégtől, tájékoztatnak.

Szakdolgozat: kutatási téma a cégnél.

Vállalaton belül kiválasztják a mentort, nem alkalmas mindenki (magasabb vezető, de nem tudja átadni a tudását...)

1. duális hallgató a cégnél.

TALENT program a belső dolgozóknak fejlesztésre.

A vállalatnak lehetősége van a tananyagba való beleszóllásra.

Kiválasztási sajátosság: „Vállalati összetartás”: közös kezű, közös társulat

Szerződés sajátosság:

- * bizonyos tárgyakból minimum jó eredmény
- * félévente 20 ezer karakteres beszámoló a gyakorlatokról (8-10 oldal)
- * évente az előirt kreditek 90%-ának teljesítése

Egyéb: folyamatos értékelés, belső tréning, nyelvi képzés

Hányolják a Word és Excel oktatásait!!!